

MUJER MINERA, ACTIVISTA PARA FORTALECER EL TRABAJO EN LA MINA EL HIGUERILLO, EN EL MUNICIPIO DE BUENOS AIRES, CAUCA

MINING WOMAN, ACTIVIST TO STRENGTHEN WORK IN THE HIGUERILLO MINE, IN THE MUNICIPALITY OF BUENOS AIRES CAUCA

AUTORES

María Elvira Arboleda Castro

Economista de la Universidad de San Buenaventura de la ciudad de Cali, Magíster en Mercadeo y Negocio Internacionales de la misma universidad, Magíster en Economía de la Universidad Autónoma de Occidente de la ciudad de Cali. Docente de tiempo completo de la Institución Universitaria Antonio José Camacho, Docente investigador de la universidades: Icesi, San Buenaventura y Autónoma de Occidente. Universidad del Valle, Seccional Santander de Quilichao Correo: marearboleda2011@hotmail.com

Berlín Soraya Marroquín Carabalí

Trabajadora Social de la Institución Universitaria Antonio José Camacho, Maestría en procesos de Asesoría Familiar, 3 semestre de la Universidad Pontificia Javeriana, Monitora de refuerzo escolar para niños y niñas con deficiencia en aprendizaje, Fundación Tierra de paz, trabajo comunitario en el corregimiento de Honduras de Buenos Aires (Cauca), Acompañamiento psicosocial de IPS Horisoes. Correo electrónico: berucarabali@gmail.com

Pablo César Rodríguez Rivera

Contador Público de la Universidad Santiago de Cali, Especialista en Aseguramiento de la información y control interno de la institución Antonio José Camacho, Especialista en Gerencia de Instituciones Educativas, Universidad del Tolima, Magíster en Contabilidad de la Universidad del Valle, Docente de tiempo completo de la Institución Universitaria Antonio José Camacho. Correo: pablitoc70@hotmail.com

María Elvira Arboleda Castro, Berlín Soraya Marroquín Carabalí y Pablo César Rodríguez Rivera

Semillero de Investigación SIES

Grupo de investigación GICES

Recibido: 06/11/2023 - Aceptado: 22/11/2023

Para citar este artículo: Arboleda Castro, M. A., Marroquín Carabalí, B. S. y Rodríguez Rivera, P.C. (2024). Mujer minera, activista para fortalecer el trabajo en la mina El Higuierillo, en el municipio de Buenos Aires, Cauca. Revista Sapientia, 16(31), 46-61. 10.54278/sapientia.v16i31.174

RESUMEN

El presente artículo busca identificar el papel activista que tiene la mujer minera dentro de su cultura ancestral y cuyo trabajo es elaborado por mujeres negras que habitan en el norte del departamento del Cauca, en especial, en la mina El Higuerrillo en el municipio de Buenos Aires (Cauca), corregimiento de Honduras.

Esta labor demuestra la importancia que hay para que se desarrollen políticas públicas, con enfoque de género en el sector minero, con el fin de darle una oportunidad a la mujer que trabaja en este campo, para que mejore su calidad de vida y que la ejerzan dentro de una realidad social en una población recurrente, que lo que busca es la inclusión dentro de las oportunidades laborales. Para realizar este artículo se decidió trabajar desde una metodología de tipo exploratoria mixta, centrada en encuestas y entrevistas, buscando las características los perfiles de las personas, grupo o comunidades, lo que se pretende medir o recoger información de manera independiente o conjunta sobre las variables dependientes e independientes de los fenómenos y los sucesos de la labor minera femenina dentro de una comunidad. Los resultados evidenciaron que la brecha laboral entre hombres y mujeres mineras del Higuerrillo es real, y que no es exclusivamente una cuestión de hombres, la presencia de la mujer está catalogada como una tendencia comprendida en las grandes empresas mineras donde solo buscan implementar nuevos espacios de trabajo.

Palabras clave: Roles laborales, barreras de inserción, actividades laborales, minería, mercado laboral, Buenos Aires Cauca, mujer y hombre.

ABSTRACT

This article seeks to identify the activist role that mining women have within their ancestral culture and whose work is created by black women who live in the north of the department of Cauca, especially in the El Higuerrillo mine in the municipality of Buenos Aires (Cauca) municipality of Honduras.

This work is what gives the female gender the opportunity to carry out work within a social reality in a recurring population, and which can be practiced by people who, in addition to being active subjects within a regional system, seek economic opportunities, and that although it is a job dominated by the male sex, what is sought is gender inclusion within job opportunities. To carry out this article it was decided to work from a mixed exploratory methodology; surveys, interviews because first, the aim is to specify the properties, characteristics and profiles of the people, group or communities, the aim is to measure or collect information independently or jointly about the variables of the phenomena, and the events of the work female miner within a community. The results showed that the labor gap between men and women miners in Higuerrillo is real, and that it is not exclusively a matter of men, the presence of women is classified as a trend included in large mining companies where they only seek to implement new spaces of job.

Key words: Work roles, insertion barriers, work activities, mining, labor market, Buenos Aires Cauca, women and men.

El presente artículo hace parte de un trabajo de campo que se realizó con el objetivo de buscar e identificar el papel activista que tiene la mujer minera dentro de su cultura ancestral y cuyo trabajo es elaborado por mujeres negras entorno a sus aspectos: socioeconómicos, culturales, y de inclusión de género en las mineras de Colombia, permitiéndoles mejorar su calidad de vida

Buenos Aires es uno de los 42 municipios del departamento del Cauca, en Colombia. Está localizado en la provincia norte. La región recibe su nombre gracias a la brisa permanente y a la calidez de su clima. Fue fundado por el fraile franciscano Javier Villamarín, Manuel Antonio Acosta y otros colonos. Fue un sector donde habitaron los indígenas y se ejerció la esclavitud para que explotaran las minas de oro de la región (Alcaldía de Buenos Aires, Cauca, 2017).

Dentro de sus corregimientos está Honduras que está localizado en el área rural del noroccidente del norte del departamento del Cauca y tiene aproximadamente unos 4500 habitantes. Su principal medio de subsistencia es la minería y la agricultura. El pueblo goza de una temperatura de unos 22°C y una altitud de 1200 metros sobre el nivel del mar. Las minas la Teta se encuentran ubicadas hacia el sur del pueblo, a unos 20 minutos (Alcaldía de Buenos Aires, Cauca, 2020).

Durante muchos años el ingreso de las mujeres a las faenas mineras estuvo prohibido, ya que existía el mito de que ambos podían esconder la veta Wagner,* (Codelco, 2011 más aún la ley respaldaba tal decisión para las mujeres quienes no podían ingresar a una mina subterránea hasta 1961, año en el cual se abolió dicha disposición legal. Este hecho permitió que aumentara el número de femininas trabajando en el sector, llegando incluso a duplicarse en los últimos años. Sin embargo, ahora en día, las empresas mineras están generando mayor cantidad de puestos para este género, en especial en cargos de operarias de camiones, ofreciendo incluso entrenamiento a las interesadas, quienes dependiendo de su buen desempeño en la etapa de instrucción pueden ingresar a trabajar (Diario la tercera, 2011).

Teniendo en cuenta que el municipio de Buenos Aires (Cauca), históricamente se ha catalogado por ser un territorio minero, donde la mayor parte de la población depende de este sector económico con el objetivo de mejorar su calidad de vida, se decidió realizar una investigación de carácter tipo exploratoria mixta, centrada en encuestas y entrevistas, buscando las características los perfiles de las personas en el que se tendrá como población general a 30 hombres y mujeres bonaerense que practican la minería. Cabe mencionar que para que la investigación contara con un nivel de confianza del 95% se hizo necesaria la realización de 30 encuestas, en las que se tuvo un margen de error del 10%. De acuerdo a lo anterior, se consideró que para facilitar la ejecución de esta investigación era necesario delimitar la población, lo cual condujo a tener como población de estudio a hombres y mujeres bonaerenses que practicasen la minería de filón en la vereda de Chambimbe, Cauca, en la que se tomó como muestra a hombres y mujeres Afrodescendientes, que estuvieran entre los 25 y 70 años de edad, pertenecientes al corregimiento de Honduras y que trabajaran en la mina Higuerrillo, de Río Teta, ubicado en el municipio de Buenos Aires, Cauca, en el período 2020.

Es así, como las dimensiones del presente artículo busca comprender la inserción de la mujer en la minería y saber también cuáles son las características que impacta el género femenino como cultura y liderazgo, el cual es predominante. Las variables que prevalecen son:

- **Incorporación minera:** Permite comprender cómo se ha abordado la inserción de la mujer por parte de las organizaciones mineras
- **Cultura minera:** La relevancia de la mujer de abordar esta dimensión en el trabajo de la minería
- **Factores organizacionales:** Estos factores, al ser medidos, permiten tener una visión clara, que la mujer presenta un liderazgo organizacional en la industria, esta actividad exige, entonces,

*. El Coto Minero Wagner, minero siderúrgico

modificaciones en los sistemas de trabajo desde una perspectiva de género el ingreso de ellas a través de sus experiencias da sostenibilidad en sus empleos

- **Liderazgo:** En este sentido, resulta atractivo contar con información de los estilos predominantes por hombres y mujeres en minería que por una parte corrobore o refute esta visión de cómo ejercen el liderazgo las mujeres, como también para conocer el estilo de liderazgo presente en la industria minera.

Dentro de este contexto, la investigación da a conocer un análisis de cómo la mujer minera presenta un carácter pluriétnico y multicultural del territorio, pues a lo largo de la historia, como se ha mencionado anteriormente, es una labor que ha sido tratada con un discurso de género, la cual limita la participación de las mujeres en su desempeño laboral. La minería es un trabajo que está relacionado y adecuado cotidianamente para lo “masculino”, pues la idea es que las mujeres deben permanecer en su hogar velando por el bienestar de su grupo familiar.

Colombia, en los últimos 20 años ha tenido un crecimiento económico sostenible e importante, donde se ha fomentado la industria minera. El sector minero en la región de Buenos Aires, Cauca es atractivo y se posiciona como líder del territorio. Este posicionamiento de la industria se ha potenciado económicamente a través de la inversión, donde la demanda, en términos de capital humano, es fuerte. Es así, que aumentar la fuerza laboral femenina, permitiría romper paradigmas y disminuir los círculos de pobreza, mejorando la calidad de vida de las familias, en especial de aquellas mujeres que son cabezas de hogar, porque la explotación minera cuenta con remuneraciones que les puede solventar beneficios para su familia, además de tener una estabilidad laboral, entre otros.

La participación de las mujeres en el rubro minero aporta un incentivo para que las compañías adopten medidas en materia de equidad, promoviendo de esta forma la participación de las empresas en las diferentes iniciativas desarrolladas; más adelante se podría implementar una estrategia integral en materia de equidad al interior de las empresas (Portafolio, 2021). En los últimos años ha habido un esfuerzo concentrado para lograr que más mujeres ingresen a la industria.

Aunque ha habido algunos éxitos, sigue siendo un gran desafío alentar a las mujeres a unirse a la industria minera. Además, la diversidad trae beneficios como la formación de equipos y el equilibrio entre diferentes trabajos. Las mujeres pueden aportar diferentes ideas, nuevos enfoques y ciertos valores únicos.

Por otra parte, otra de las razones por las que hay menos presencia femenina en la minería, según varios estudios, es que los derechos de la maternidad no están plenamente definidos por ley e incluso por la naturaleza de la jornada laboral en las operaciones mineras, que se divide en turnos, esto no facilita la compatibilización del trabajo con la vida personal y mucho menos con las tareas del hogar, la crianza de los hijos o aquellos tipos de cuidados que tradicionalmente se asocian a las mujeres.

Aunque existen algunas dificultades, es totalmente posible promover la incorporación de las mujeres a la minería. La clave es el desarrollo e implementación de diferentes acciones que contribuyan a las políticas de igualdad y eliminen prácticas discriminatorias. Muchas empresas del sector optan cada día por ser más igualitarias.

De hecho, siempre hay oportunidades; algunas empresas mineras optan por contratar mujeres para conducir vehículos. Para incrementar el número de mujeres en la industria se pueden llevar a cabo diferentes prácticas como, por ejemplo, fijar una meta de porcentaje de incorporación que vaya acompañada de programas de capacitación y contratación de mujeres, también, impartiendo charlas a mujeres en centros educativos o universidades con el fin de dar a conocer la industria e incentivarlas a elegir carreras relacionadas con la minería.

Al aumentar la presencia de mujeres en la industria minera se pueden crear lugares de trabajo con diversidad y donde todos los trabajadores puedan sentirse seguros. Además, es una buena idea intentar conciliar familia y trabajo. Para ello, se podrían proponer alternativas laborales flexibles con horarios que favorezcan a las mujeres. Entonces comenzarían a ver la minería como un sector mucho más accesible y atractivo.

También es necesario establecer una cultura de no discriminación, donde se prevenga el acoso sexual y la segregación. Para ello, se podrían endurecer las políticas y crear talleres para empleados y manuales de buenas prácticas.

La igualdad en la minería es un tema complejo que requiere un enfoque global y multidisciplinario, pero lo cierto es que vamos por el camino correcto y prueba de ello es la creciente incorporación de mujeres en la industria.

Esto explica que no sólo el ingreso a la industria minera es complicado para las mujeres, sino también su permanencia y débil desarrollo profesional dentro de la industria. De hecho, el porcentaje de mujeres en puestos de control o poder no es muy elevado, si bien es cierto que poco a poco en algunas ocasiones se han producido despidos injustificados relacionados con este tema.

De todos modos, el trabajo minero de la mano de la mujer se convierte en una alternativa activista y usual para muchas jóvenes que no provienen de esta labor, pero que pertenecen a unas poblaciones rurales de la región del departamento del Cauca, como es el caso del municipio de Buenos Aires. En la actualidad, esta zona minera del corregimiento de Honduras muestra un rostro muy diferente, donde los roles de las mujeres en donde usualmente han trabajado hombres son vistos como un beneficio y donde su participación se denota como una entrada al mercado laboral, demostrando su liderazgo. Pero es de lamentar que históricamente la mujer se encuentre excluida de participar de actividades iguales a las que ejerce el género masculino.

Figura 1. Imagen Liderazgo mujer minera en Colombia



Fuente. Mujer minera trabajadora en Colombia; fotografías de Stock. <https://www.istockphoto.com/es/fotos/mujer-minera> (2022)

Es así como se analiza que la limitación de la contratación del género femenino en el sector minero ha sido la incapacidad y responsabilidad empresarial, donde se restringen las oportunidades laborales, recurriendo de esta manera a la falta de los derechos humanos en los territorios donde operan. Por ello, deben existir políticas públicas donde es voluntad de cada país o región, que fortalezcan los compromisos asumidos y la implementación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas. Desde luego, el gobierno colombiano inició la construcción del Plan de Acción Nacional de Empresas y Derechos Humanos en 2015. Fue aprobado el 9 de diciembre de mismo año por el Presidente de la República, Juan Manuel Santos Calderón, con el objetivo de “garantizar que el Estado colombiano (proteja) adecuadamente los derechos humanos y que las actividades empresariales en Colombia (sean) respetuosos de los derechos humanos y (contribuyan) al desarrollo sostenible del país” (Oficina de la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos, 2015, p. 6)

DIFERENCIACIÓN DEL ROL LABORAL DE HOMBRE Y LA MUJER EN EL SECTOR DE LA MINERÍA

A nivel internacional se puede mencionar el artículo escrito por Báez y Galdames (2005), Conflicto de rol familia-trabajo desde la perspectiva de los tipos de jornada de trabajo, que tiene como finalidad, desde una mirada psicosocial, describir y comparar a un grupo de 263 trabajadores hombres de Antofagasta, que tuvieron en común trabajos de jornadas ordinarias y trabajadores con jornada excepcional del sector minero que se desarrolla en la región, respecto del conflicto familia-trabajo y otras categorías psicosociales y asociadas. Este trabajo muestra cómo el hombre, ante su largo desempeño laboral distanciado del núcleo familiar, esté presentando conflictos familiares, debido a que la mayoría de las veces se encuentra ausente en comparación a la mujer que tradicionalmente ha estado inmersa a lo privado, es decir el cuidado del hogar.

Asimismo, se encuentra el artículo escrito por Del Río y Villar (2007), Diferencias entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo: desempleo y salarios, el cual tiene como objetivo principal describir las brechas existentes en términos de salarios y tasas de desempleo en España y ofrecer una reflexión desde la teoría económica sobre el porqué de dichas diferencias, haciendo uso de metodologías cuantitativas, en este caso, las encuestas. Dicho lo anterior, se hace

necesario mencionar que las autoras plantean que si se requiere tener un mayor nivel de crecimiento económico en cualquier país es imprescindible una inclusión entre hombres y mujeres en los contextos laborales, aprovechando así el mayor capital humano que puede ofrecer un territorio y generando una mayor competitividad en un mundo cada vez más globalizado.

Respecto al tema de discriminación laboral, Castro (2001) señala que:

Consiste en toda distinción, exclusión o preferencia de trato que, ocurrida con motivo o con ocasión de una relación de trabajo, se base en un criterio de raza, color, sexo, religión, sindicación, opinión política o cualquier otro que se considere irracional o injustificado, y que tenga por efecto alterar o anular la igualdad de trato en el empleo y la ocupación. (p. 8).

Según Gálvez y Rodríguez (2011), desde una teoría marxista y un pensamiento orientado a lo económico tienen un planteamiento similar al anterior, pero desde distintas perspectivas, al describir que la crisis económica que se viene desencadenando desde hace muchos años, ha provocado una desigualdad de género y un desequilibrio en la sociedad, debido a que siempre el hombre ha adoptado una posición diferenciada a la mujer, es decir, en la mayoría de los casos el género masculino se ha visto superior, por poseer mayor fuerza física, mientras que el género femenino ha quedado subordinada en el contexto social. También estos autores exponen dos hipótesis que han permitido ver la desigualdad dentro del mercado laboral: el "ejército de reserva", planteado por Marx con el que buscaba analizar el comportamiento de las mujeres durante la etapa de expansión y de crisis, ya que ellas eran contratadas en el mercado de trabajo en época de crecimiento y en épocas de recesión y por último, de este mismo modo Gálvez y Rodríguez (2011), esbozan otra suposición conocida como "la segregación", donde se describe que existe una rigurosa tipificación sexual de ocupaciones en diferentes partes del mundo, debido a que la demanda del trabajo femenino depende de la demanda existente en partes feminizadas; esto quiere decir que existen fronteras socialmente construidas en el mercado laboral entre hombres y mujeres, lo cual incide en que sean afectadas las condiciones laborales de la mujer.

LA MUJER MINERA DEL MUNICIPIO DE BUENOS AIRES (CAUCA), MINAS DE EL HIGUERILLO DEL CORREGIMIENTO DE HONDURAS

En Buenos Aires (Cauca), las mujeres tradicionalmente han anclado dentro de sus cotidianidades la práctica minera, en la cual no sólo se desenvuelve la economía, sino también el trabajo, la cultura y demás aspectos que caracterizan a los pueblos negros del país. En esencia, las mujeres construyen una serie de relaciones simbólicas que integran sus vivencias del día a día alrededor del trabajo en las minas.

La mina de El Higuerrillo es el escenario escogido para escribir el presente artículo, por ser la mina de mayor congregación de socavones y de concentración de mujeres mineras; este sector está ubicado en la zona rural del municipio, al margen del río Teta, cerca de pueblos y veredas como Honduras, del municipio de Buenos Aires (Cauca) y él se caracteriza por presentar problemáticas que agudizan los niveles de pobreza, como baja productividad, desnutrición infantil, menor acceso a la educación y baja calidad de la misma, falta de acceso a infraestructura y a servicios básicos. Para las mujeres mineras, este lugar de trabajo se constituye más allá del espacio físico, es donde reproducen interacciones socio-históricas y donde generan subjetividades que se articulan a su cotidianidad. En la actualidad, en el municipio existe una identidad cultural.

La práctica minera en esta región se ha convertido en un plano económico que evidencia una transformación del tejido social en el cual se construyen relaciones simbólicas que giran alrededor del trabajo de las minas, pues la mayoría de las mujeres ejercen esta labor en este municipio, o en su defecto, lo han sido en algún momento. Estas actividades son: el tradicional barequeo, cuya tarea la ejercen sentadas o en cuclillas y no miran el tiempo transcurrido; en los días de mercado se desplazan a los municipios más cercanos como lo son los municipios de Santander de Quilichao y Suárez, donde venden el oro recuperado y el dinero que obtienen sirve para los gastos del hogar y así ir mejorando su calidad de vida, es por ello, que la minería para ellas se convierte en un motor fundamental para el crecimiento económico de su familia, y por qué no, el crecimiento económico del país.

Hablar de la presencia del género femenino en la labor minera es hablar de un trabajo habitual, pues las mujeres cada día hacen un

esfuerzo a través de una tarea aunada en la que hay un desgaste emocional y físico, pero piensan que este trabajo las hace merecedoras de una construcción de identidad, ya que esto lo consideran como una cimentación social donde hay un colectivo que contribuye al desarrollo de una sociedad y que con dignidad explotan al máximo sus capacidades sin mirar las dificultades y las problemáticas que existe al realizar esta ocupación. La carencia de la poca oferta de productividad para ejercer otra profesión, la discriminación tanto racial como de género y la falta de la seguridad social son las causas de pobreza que presentan los habitantes de esta región, teniendo en cuenta que la mano de obra no es bien paga, y con todo ello, estas mujeres deben soportar varios escenarios de olvido social.

El autor Hopenhayn (1988) pone plena relevancia en la participación social en tanto busca potenciar todas las capacidades del ser humano y generar protagonismo de las personas como un ser social. Esta participación busca, por tanto, fomentar condiciones para generar una inclusión plena en la toma de decisiones y en la construcción de proyectos personales y colectivos que generen inserción social, igualdad y justicia.

LA DIMENSIÓN DE GÉNERO EN EL TRABAJO DE LA MINERÍA

La minería artesanal y en pequeña escala a menudo ha sido promocionada como una vía de creación de empleo para millones de operadores en todo el mundo, incluidas las mujeres. Sin embargo, esta narrativa de generación de empleo ha sido ocasionada por el inmenso enfoque académico en los segmentos informales. El explorar los medios de vida y los roles ocupacionales de las mujeres son, en relación con el trabajo informal, lo que ayudaría a adaptar políticas específicas que encapsulen la dualidad de las operaciones y atraigan a más mujeres a entornos formalizados donde las condiciones de empleo son mejores.

Existen tropiezos críticos en cuanto a la incorporación de las mujeres al sector minero, donde se presentan varios obstáculos que más bien son relacionados con la desigualdad de género y no se toma en cuenta que más bien debería ser una oportunidad para mejorar las condiciones de vida de una región, pues la relación entre mujer y trabajo fuera del hogar

se torna algo complejo. En América Latina, los sujetos y las familias enfrentan un tiempo de transición complicado, buscan acomodarse a las exigencias de la modernización, con sus inquietudes y orientaciones, pero también con resistencia a abandonar valores de la sociedad tradicional (Valdés y Valdés, 2005). Esto se traduce a una liberación de tensiones en el orden de género, donde se involucra la distribución de los roles, el hombre en el espacio público y la mujer en el mundo de lo privado (Olavarría y Céspedes, 2002; Olavarría y Márquez, 2004). Incluso se ha denominado “revolución silenciosa” a la creciente incorporación de las mujeres al mercado del trabajo y al distanciamiento de la identidad femenina -construida en torno a la maternidad- como resultado de los propios cambios que ellas han experimentado, al tener un nuevo lugar en la sociedad. Asimismo, se destaca el acompañamiento que ha impulsado el Estado, desde hace más de una década, con políticas de igualdad de oportunidades (Valdés et al., 2006).

De acuerdo con lo anterior, se deduce cómo el género femenino y los roles que desempeña la mujer en la sociedad va moldeando los procesos de producción y reproducción, donde las diversas teorías entienden este concepto como una forma social; se perciben los roles sociales sobre la biología del sexo y se consideran como una evidencia biológica, pero no como seres humanos que pueden ejercer procesos. En este caso y como ejemplo siempre se discutirán si el trabajo de la minería se considera un trabajo para varones, los cuales, por naturaleza, no son quienes se embarazan, y por lo tanto las leyes y regulaciones que sistematizan las condiciones de trabajo, salud y derechos sociales de los y las trabajadoras mineras no incluye temas como el embarazo o los riesgos y problemas de salud ginecológicos. Sin embargo, dentro de este contexto las mujeres que ejercen esta labor, como las del municipio de Buenos Aires (Cauca) siguen trabajando embarazadas o no embarazadas y retornan al trabajo doméstico; esto ya es un asunto de raíces más estructurales y costumbres, sólo quieren demostrar qué lejos pueden llegar, sólo quieren demostrar que son líderes, pero son mujeres solas, con o sin pareja o viudas y cabezas de hogar.

Esta condición permite que tengan la libertad de participar en los espacios públicos más allá de los límites del hogar y de sobresalir hasta alcanzar las representaciones o liderazgo de sus comunidades, pero también hacen notar

las dificultades que presentan las mujeres que teniendo condiciones de liderazgo se ven limitadas por las restricciones machistas de los maridos o por la responsabilidad exclusiva de la crianza de los hijos, sobre todo si son pequeños. Sin embargo, ellas han encontrado también al igual que los hombres una oportunidad de trabajo en la minería artesanal para poder sustentar la vida de sus hijos y de ellas mismas.

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

Para realizar esta investigación se empleó un tipo de metodología exploratoria mixta; compuesta por encuestas y entrevistas, debido a que el primero, busca especificar las propiedades, características y los perfiles de las personas, grupo o comunidades, o cualquier otro fenómeno que sea sometido a análisis, es decir, únicamente pretende medir o recoger información de manera autónoma o conjunta. Las variables utilizadas fueron dependientes e independientes,

Dependiente porque se definieron elementos dentro de las reflexiones teóricas. En ese contexto, cobran especial relevancia interrogantes acerca de la situación de la trabajadora minera en Colombia y su impacto económico y social en el país y en las regiones en que se desarrolla esta labor, buscando resolver esos interrogantes que se presenta sobre la labor de la mujer minera, en el caso colombiano resulta de gran interés reseñar algunas de las experiencias que han suscitado al ejercer este trabajo. Por supuesto, para que el impacto positivo de la minería en el crecimiento se haga efectivo se requiere de la concurrencia de otros factores, entre los que sobresalen dos incluidos en el análisis: un capital humano de calidad y unas buenas instituciones.

Independiente teniendo en cuenta que debe haber un compromiso de generar procesos de inclusión, creando políticas públicas para ello definiendo así, sus oportunidades laborales, mostrando el impacto de la minería en algunas dimensiones adicionales del desarrollo social y regional hacia el mejoramiento del bienestar de una sociedad. Además, estas acciones apoyan acertadamente la gestión gubernamental y no buscan suplantarla. No obstante, en algunos casos se evidencia que las acciones no buscan

impulsar cambios estructurales en las regiones, de modo que es en esta dirección deben moverse los esfuerzos en el futuro.

La creciente participación del factor humano de la minería en la economía de algunos departamentos constituye un punto central en el análisis del desarrollo económico regional, en la medida en que el sector tiene gran importancia como fuente generadora de ingresos, dentro de una comunidad.

Su valor es útil para mostrar con precisión los ángulos o dimensiones de los fenómenos, suceso, comunidad, contexto o situación. Asimismo, se encuentra el explicativo que va más allá de la descripción de conceptos o fenómenos del establecimiento de relaciones entre conceptos; están dirigidos a responder a las causas de los eventos físicos o sociales, se centran en explicar por qué ocurre un fenómeno y en qué condiciones se da éste, o porqué dos o más variables están relacionadas. Su valor está en que estas son más estructuradas que las demás investigaciones, además de que proporcionan un sentido de entendimiento del fenómeno a que hacen referencia. Por esta razón, se cree que enfocarse en este tipo de estudio da la posibilidad de conocer y profundizar más en el problema, pues se sabe que esta dificultad ha sido visibilizada por unos individuos y naturalizado por otros, lo que obliga a hacer mucho más visible la problemática y a trabajar en conjunto con la comunidad en pro de un bien común, lo cual empieza por conocer, explicar y tratar de transformar positivamente la situación actual.

Teniendo en cuenta que el municipio de Buenos Aires (Cauca) históricamente se ha catalogado por ser un territorio minero, donde la mayor parte de la población depende de este sector económico, se realizó una investigación de carácter cuantitativo en el que se tuvo como población general a 30 hombres y mujeres bonaerenses que practican la minería. Cabe mencionar, que para que la investigación contara con un nivel de confianza del 95% se hizo necesaria la realización de 30 encuestas, en la que se tuvo un margen de error del 10%. De acuerdo a lo anterior, se consideró que para facilitar la ejecución de este trabajo era necesario delimitar la población, lo cual condujo a tener como población de estudio a hombres y mujeres bonaerenses que practican la minería de filón en la vereda de Chambimbe, Cauca en la que se

tomó como muestra a hombres y mujeres afro descendientes, que se encuentran entre los 25 y 70 años de edad, pertenecientes al corregimiento de Honduras y que trabajan en la mina El Higuerrillo del Río Teta, ubicado en el municipio de Buenos Aires, Cauca, en el período 2017.

Para la recolección de la información se llevaron a cabo 30 entrevistas, de las cuales 20 estuvieron dirigidas a mujeres barequeras y 10 a hombres mineros. Todo lo anterior se reduce a que los criterios seleccionados en éste dependen en su mayoría del tiempo que los mineros (a) lleven de ejercer la actividad minera y que se vean afectados por la presencia de diferenciación laboral en dicho sector. Asimismo, se hace necesario mencionar que el tipo de muestra es de carácter no representativo y voluntario; en cuanto al primero, porque permite no sólo elegir la población afectada, sino que al mismo tiempo hace que la información sea más rigurosa, directa, amplia, y posterior a esto, sea de mayor confiabilidad; en cuanto al último, porque permite recolectar la información necesaria, sin ningún costo, presión u obligación alguna. Sin embargo, es necesario decir que para esta investigación se excluyen a los hombres y mujeres que no cumplen con dichos criterios, pues obstaculizarían el proceso.

HALLAZGOS DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER EN EL MUNICIPIO DE BUENOS AIRES (CAUCA), MINERÍA EL HIGUERILLO

Estos hallazgos se evidenciaron de acuerdo con las encuestas realizadas al género femenino y masculino en el cual se encontró lo siguiente:

Figura 2. Análisis de género femenino y masculino en relación con la actividad económica desempeñada

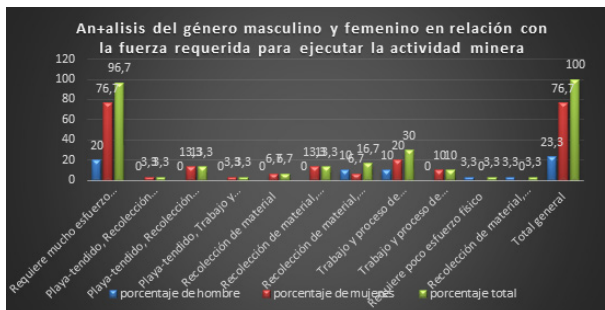


Fuente. Elaboración propia

En la figura 2 se puede evidenciar que la actividad minera es uno de los factores económicos que representan a los habitantes del corregimiento de Honduras. Las actividades en la parte interna de los socavones son desarrolladas por hombres representado en un 16,7%, y el 27% de las mujeres desarrollan labores en la parte externa, donde corren menos riesgos.

Igualmente se observa que tanto el género masculino como femenino no sólo depende del sector minero, sino también del sector agropecuario. La mujer depende en un 50,0% en comparación al hombre, que sólo lo hace en un 6,7%.

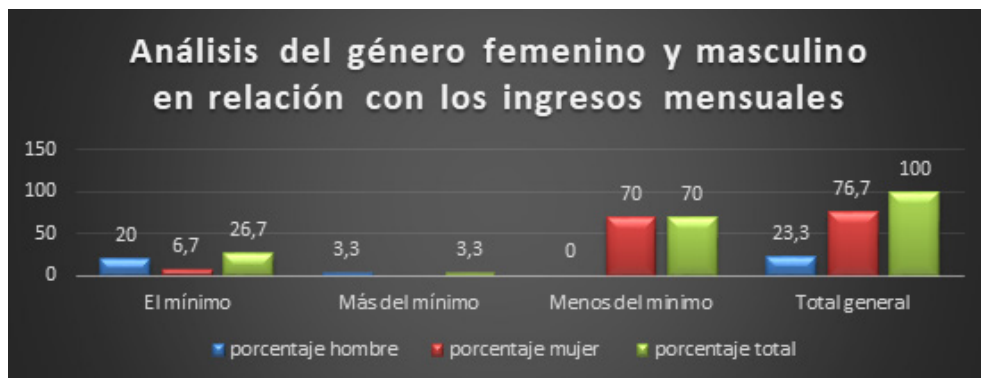
Figura 3. Análisis de género con relación a la fuerza de trabajo



Fuente. Elaboración propia

En cuanto a esta figura se puede analizar que el género femenino realiza mayor esfuerzo físico al trabajar externamente en el sector minero. Del 100% de la fuerza requerida para desarrollar las distintas labores, el 80% la genera la mujer en actividades como: entable, trabajo y proceso de materia en entable-planta y cocos, en comparación al hombre que sólo desarrolla el 20% en estas mismas actividades, debido a que éste al laborar internamente cuenta con herramientas tecnológicas que facilitan su trabajo.

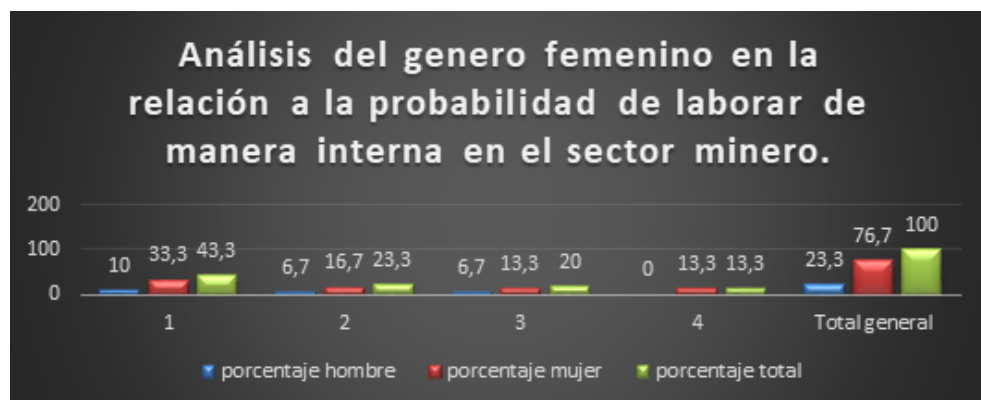
Figura 4. Análisis del género femenino y masculino con relación a los ingresos mensuales



Fuente. Elaboración propia

Con relación a la anterior figura se puede deducir que en la actividad minera el género masculino tiene mayores ingresos, pues el 20% cuenta con un ingreso mensual del mínimo al laborar internamente en la minería en comparación a la mujer barequera que al trabajar de manera externa y manualmente se gana menos del mínimo, observándose que en la mina El Higuerrillo sí existe una desigualdad, tanto laboral como salarial.

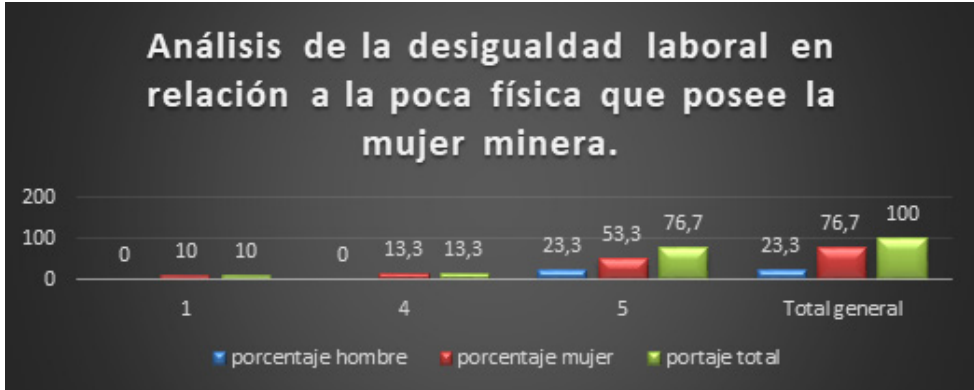
Figura 5. Análisis del género femenino de probabilidad de laborar en el sector minero



Fuente. Elaboración propia

En la figura se observa que la probabilidad que tiene la mujer barequera de laborar al interior de la mina resulta ser muy baja, pues calificándola de 1-4, siendo 1 nada probable y 4 muy probable, en el primero y segundo se evidencia que los encuestados coinciden en un 38% y 18% de que no es nada probable y/o poco probable, respectivamente, la participación de ésta al interior de la mina.

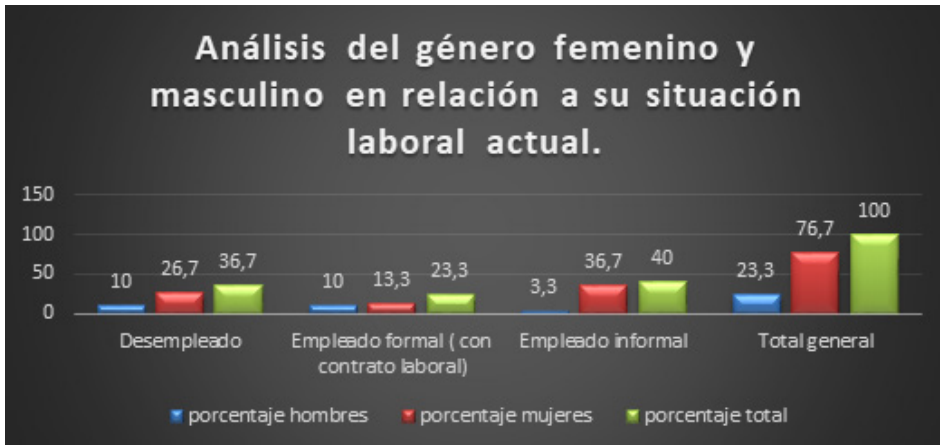
Figura 6. Análisis de desigualdad



Fuente. Elaboración propia

En la figura se observa que la desigualdad laboral que se presenta entre hombres y mujeres en la mina de El Higuerrillo se debe a la poca fuerza física que posee el género femenino, pues los encuestados evidencian en un 76,7% que, por falta de esta misma, la mujer se haya excluida de laborar en puestos que ejerce el género masculino.

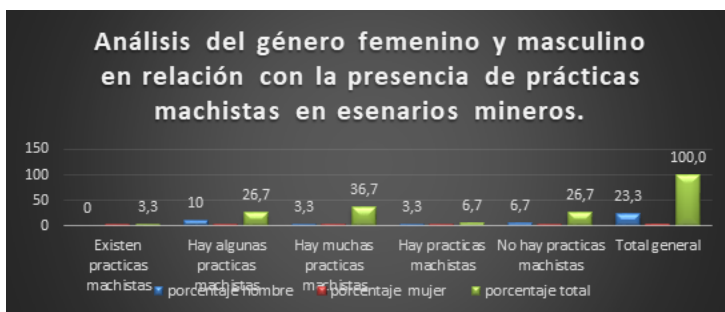
Figura 7. Análisis de género femenino con relación a la situación laboral



Fuente. Elaboración propia

De acuerdo con esta figura se puede indicar que la mujer minera se encuentra en un 26,7% de desempleo en comparación al hombre en un 10%. A su vez se evidencia que la mujer minera ejerce en un 36,7% el empleo informal en comparación al hombre que se sitúa en un 3,3%, en otras palabras, la mujer depende en su mayoría de la actividad laboral barequera.

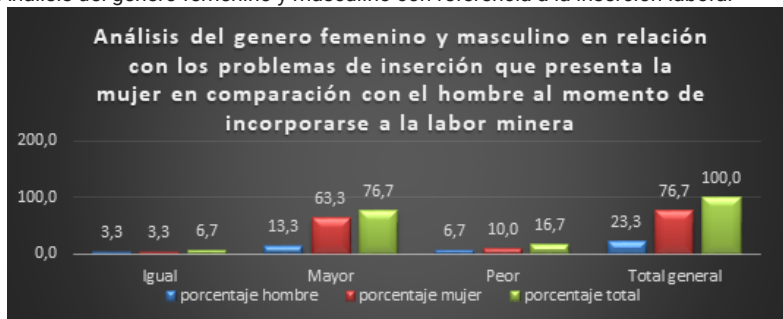
Figura 8. Análisis del género femenino con relación a prácticas machistas



Fuente. Elaboración propia

En esta figura se muestra que el 10% de los hombres indica que hay algunas prácticas machistas y el 4% de las mujeres indica que si las hay. Asimismo, 6,7 % de los encuestados indican que hay prácticas machistas en este sector laboral, y, por otro lado, el 26,7% indica que en la actividad minera en el Higerillo no hay prácticas machistas.

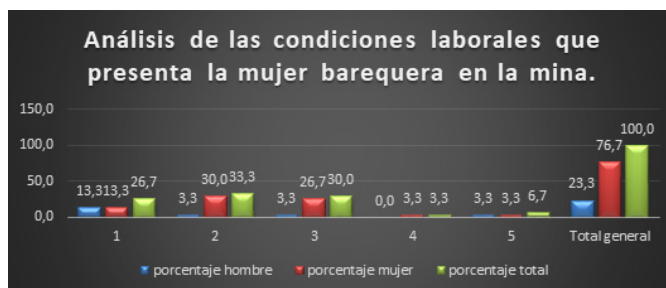
Figura 9. Análisis del género femenino y masculino con referencia a la inserción laboral



Fuente. Elaboración propia

En relación con esta figura se puede evidenciar que el 63,3% de las mujeres encuestadas indicaron que los problemas de inserción son mayores en el género femenino, mientras que en los hombres solo es el 13%. De igual forma, el 3,3% de hombres y mujeres indicaron que dichos problemas suelen ser iguales a la hora de participar en este sector.

Figura 10. Análisis de las condiciones laborales



Fuente: Elaboración propia

En cuanto a esta figura, el 30% de las mujeres barequeras indicaron que las condiciones laborales del sector minero no son tan buenas y el 33% de los hombres indicaron lo mismo. Asimismo, el 13,3% de los hombres y las mujeres indicaron que esas condiciones suelen ser precarias.

Figura 11. Análisis de los roles de género



Fuente. Elaboración propia

En cuanto a esta figura se puede evidenciar que los roles de las mujeres y los hombres en las minas son mal remunerados, seguido del capataz y, por último, se encuentra la cocinera.

CONCLUSIONES

En cuanto a esta investigación se puede concluir que la brecha laboral entre hombres y mujeres mineras de El Higuerrillo es real y que no es exclusivamente una cuestión de hombres; que la presencia de la mujer queda atestigüada desde la constitución de las grandes empresas mineras a finales del siglo XIX y que se debe comprender que la fuente de ingreso de la mujer para muchas de ellas es la mina donde su rutina laboral es clave. Las mujeres mineras de El Higuerrillo son proveedoras del hogar y se constituyen en mujeres con autonomía y liderazgo, que se convierten en una fuerza laboral para obtener una ganancia digna para su sustento económico y que no debe ser considerada como una labor aislada de las distintas esferas sociales, sino como producto de una vida cotidiana donde sus experiencias, aunado a su trabajo, establecen una realidad donde se comprenda y se interprete que son personas que viven, trabajan, piensan, sienten, y actúan. La sociedad es la que establece una relación lógica entre el sujeto individual representado en la mujer y el sujeto social representado en las instituciones, como es el caso de la minas de El Higuerrillo, es importante seguir apoyando con el propósito de aumentar el número de mujeres que trabajan en las minas y mejorar las condiciones actuales en las que se encuentran inmersas y plantear como objetivo la identificación de los principales obstaculizadores y de aquellos aspectos, que por el contrario, se presentan como facilitadores o aspectos positivos en el proceso de inserción.

RECOMENDACIONES

El tema de estudio aquí abordado puede contribuir como punto de comparación para la realización de futuros trabajos relacionados con la mujer y la mina en otros ámbitos geográficos. Del mismo modo, también puede ofrecer una visión general para estudios similares en los que se establezca un período cronológico más acotado e incluso podría servir para otros estudios como marco comparativo de

distintos sectores laborales femeninos. Asimismo, podría constituir el inicio de futuras investigaciones sobre la clasificación y lavado del carbón en los lavaderos, asunto totalmente desconocido y ausente en las investigaciones y que se ha tratado de perfilar.

De igual manera, es importante considerar las estrategias de la organización para atraer a más mujeres a sus plantas y que se implementen las buenas prácticas, respecto a la inserción de la mujer en sus empresas y/o políticas en términos de diversidad, es fundamental que estos avances puedan ser parte de esta estrategia integral, sin embargo deben ser complementados con nuevas acciones a la luz de los diagnósticos que tengan éstas compañías de su organización como del estado deseado y la cultura a desarrollar. En este sentido el rol de recursos humanos es fundamental para apoyar este proceso, asegurando un diagnóstico que permita generar acciones atinentes a la realidad organizacionales, como también materializar estas acciones

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Abramo, L. (2004) ¿Inserción laboral de las mujeres en América Latina: una fuerza de trabajo secundaria? *Estudios Feministas*, Florianópolis, (2) 1-12.

Alcaldía de Buenos Aires Cauca. (2020). El cambio nos une. <https://www.buenosaires-cauca.gov.co/>

Aritzeta, A. y Ayestaran, S. (2003) Aplicabilidad de la teoría de los roles de equipo de Belbin: un estudio longitudinal comparativo con equipos de trabajo. *Revista de psicología general y aplicada*, 52(1) 61-75.

Báez, X. y Galdámes, C. (2005). Conflicto de rol familia-trabajo desde la perspectiva de los tipos de jornada de trabajo. *Revista de Psicología de la Universidad de Chile*, 14 (1), 23-56.

Barrientos, M. (2005) La participación. Algunas precisiones conceptuales. <https://docplayer.es/20094354-La-participacion-algunas-precisiones-conceptuales.html>

Blanco, J. y Gutiérrez, R. (1996). Inserción laboral y desigualdad en el mercado de trabajo: cuestiones teóricas. *Revista española de investigaciones sociológicas*, (75), 269-294

Carabalí, D., y Ladino, A. (2014). Vida cotidiana de las mujeres mineras de Higuierillos, municipio de Buenos Aires, Cauca. Una mirada a sus familias, su trabajo y su participación política. *Revista de trabajo social e intervención social Prospectiva*, (19), 253-278.

Castilhos, Z., Machado, M. y Castro, N. (2006). Generando cambios: pensando sobre género en la minería de Latinoamérica. En *Género y trabajo infantil en la pequeña minería* (p-p 11-20). Centro de Tecnología Mineral.

Castro, J. (2001). Discriminación en las relaciones laborales. http://www.dt.gob.cl/1601/articulos-65173_recurso_1.pdf.

Codelco. (2011). Mesa de género de la minería cerró un exitoso 2011 en División El teniente. <https://www.codelco.com/nosotros/recursos-humanos/mesa-de-genero-de-la-mineria-cerro-un-exitoso-2011-en-division-el-teniente>

Chaparro, E., y Larde, J. (2009). Recursos naturales e infraestructura, el papel de la mujer en la industria minera de Centroamérica y el Caribe. CEPAL, Santiago de Chile.

Chaparro, E. (2005). Recursos naturales e infraestructura, la mujer en la pequeña minería de América Latina: el caso de Bolivia. CEPAL, Santiago de Chile.

Del Río, C. y Villar, O. (2007), Diferencias entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo: desempleo y salarios. <https://xenero.webs.uvigo.es/profesorado/coral/diferencias.pdf>

Cofré, V. (2022, 07 de marzo). La presencia femenina en las grandes mineras crece, pero de modo dispar. *Diario La tercera*. <https://www.latercera.com/pulso-pm/noticia/la-presencia-femenina-en-las-grandes-mineras-crece-pero-de-modo-dispar/hqafatz5vze5tprqrabkl4xpyq>

Eceizabarrena, M. (2003). Mujer y trabajo (tesis de pregrado, Universidad Nacional de La Plata, Argentina) <https://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/library?a=d&c=tesis&d=Jte573>

Escobar, A. y Martínez, H. (2014). El sector minero colombiano actual. https://www.academia.edu/29589091/El_Sector_Minero_Colombiano_Actual

Gálvez, L., y Rodríguez, P. (2011). La desigualdad de género en las crisis económicas. *Investigaciones feministas*, 2, 113-132.

Garber, M. (2006). El rol desde una perspectiva vincular. *Reflexiones*, 85(1-2), 178-187.

García, A. (2016). La discriminación de la mujer en el ámbito laboral (trabajo de grado, Universidad de la Laguna. Provincia de Santa Cruz de Tenerife, España.

García, Y. (1990). La dualidad del rol de la mujer trabajadora. *Psicología*, 6(15), 1-10.

Gades, A. y Sutton, P. (2013). Trabajo y economía. En Giddens y Sutton P. *Sociología*. Alianza Editorial

Hopenhayn, M. (1988). La participación y sus motivos. *Revista Acción Crítica*, Centro Latinoamericano de Trabajo, 24, 34-56.

Kisnerman, N. (1968). Servicio social de grupo. Ed. Humanitas.

Mangas, L., Fernández, J., Herráez, C., Maderuelo, M. y Dubla, T. (s.f). Discriminación salarial de género en el mercado laboral español: un análisis comparativo por comunidades autónoma. <https://www.ucm.es/data/cont/docs/85-2014-01-20Discriminaci%C3%B3n%20salarial%20g%C3%A9nero%20Comunidades%20Aut%C3%B3nomas.pdf>.

Martínez, H. (s.f). La minería colombiana. http://www.simco.gov.co/Portals/0/archivos/Cartilla_Mineria.pdf

Metodología de la investigación. (2011). Definición del alcance de la investigación a realizar: exploratoria, descriptiva, correlacional o explicativa. <https://metodologiainvestigacionivanlg.blogspot.com/2011/08/definicion-del-alcance-de-la.html>.

Mendoza, M., López, D., y Vite, M. (2008). Mujer y trabajo. <http://bonga.unisimon.edu.co/handle/20.500.12442/7272?show=full>
Olavarría, J. y Céspedes, C. (2002). Trabajo y familia: ¿Conciliación? Perspectivas de género. Sernam-Flacso-CEM. <http://joseolavarría.cl/wp-content/uploads/2019/02/trabajo-y-familia-conciliacion.pdf>

Olavarría, J. y Márquez, A. (2004). Varones: entre lo público y la intimidad. Santiago. Serie Libros Flacso-Unfpa. <https://biblio.flacsoandes.edu.ec/libros/digital/49028.pdf>

Paz, Y. y Sánchez, M. (2015). Representación del rol de mujer en el campamento minero de El Salvador [tesis de posgrado. Universidad Académica de Humanismo Cristiano]. El Salvador, Chile.

Peña, F. (2007). Nuevos enfoques de inserción laboral. La experiencia en el barrio de la Mina. *Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal. Sistema de Información Científica*, 7(1), 54-78

Perticara, M. (2005). Patrones de inserción laboral femenina. Universidad Alberto Hurtado. Chile
Pizarro, O. y Guerra, M. (2010). Rol de la mujer en la gran empresa. <http://www.udd.cl/wp-content/uploads/2009/11/Rol-dela-mujer-en-la-gran-empresa-FINAL2010.pdf>

Portafolio. (2021, 8 de marzo). Las mujeres mineras se destacan por su labor en el sector. <https://www.portafolio.co/negocios/empresas/las-mujeres-mineras-se-destacan-por-su-labor-en-el-sector-549869>

Rivadeneira, A. (2012). Mujer y minería situación de la industria chilena (tesis de maestría). Universidad de Chile.

Salinas, P. y Cordero, C. (2016) Transformación de los liderazgos en la minería: gestión estratégica para incorporar mujeres a la industria. *Revista innovar journal*, (26), 1-12.

Salinas, p., y Romaní, G. (2017). Proyección laboral de las estudiantes mujeres en carreras mineras en la educación superior chilena. *Formación Universitaria*, 3, 31-48.

SQM. (s.f.). La mujer en la minería. <https://www.sqm.com/noticia/iniciativa-talento-mujer-conectara-a-cientos-de-mujeres-con-la-oferta-laboral-minera-y-energetica-en-exponor/>

Todaro, R., Godoy, L. y Abramo, A. (2001). Desempeño laboral de hombres y mujeres: opinan los empresarios. <http://www.scielo.br/pdf/cpa/n17-18/n17a08>

Valdés, T. y Valdés, X. (2005). Familia y vida privada ¿Transformaciones, tensiones, resistencias y nuevos sentidos? Editorial: Flacso.